

MEDARBEJDERTRIVSEL I FOKUS



WORK CAPACITY

L O O K B O O K

Indholdsfortegnelse

- Vores mission.....	3
- Hvem er Work Capacity?	4
- Arbejdspladsvurdering	5
- Ledelsessparring	6
- Trivselsmåling	7
- Sygefravær	8
- Vores kompetencer	9
- Hvad siger vores kunder?	10



Vores mission

Hos Work Capacity er det vores mission at få lederne til at lede, så medarbejdernes potentialer kommer frem og de, i fællesskab får skabt udvikling og fremdrift. Vi ønsker ydermere at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt sikre trivsel på arbejdspladsen.



Hos Work Capacity er det vores filosofi at hvis mennesket er i balance i både deres privat- og arbejdsliv, er de både mere tilfredse, har færre sygedage og større arbejdsglæde. Vi har derfor fokus på work-life balancen.

Vores kernekompetencer befinder sig inden for tre tilbud til virksomhederne

-  Trivselsmåling
-  Arbejdspladsvurdering
-  Ledelsessparring



Lone Vieland Mortensen, er indehaver af Work Capacity og en del af voksende team

Hvem er Work Capacity?

Hos Work Capacity er det vores mission at få lederne til at lede, så medarbejdernes potentialer kommer frem og de i fællesskab får skabt udvikling og fremdrift.



Vi trækker på vores mange års erfaringer inden for arbejdsmiljø- og trivsel, ledelsessparring, coaching og teamudvikling inden for både den private og den offentlige sektor. Vores arbejde og vores processer er blandt andet inspireret af den systemiske og anerkendende tænkning.

Arbejdspladsvurdering (APV)

En APV er lovpligtig og tager hånd om at forbedre trivsel og arbejdsmiljøet i jeres virksomhed. Ved udarbejdelsen af en APV vurderes virksomhedens risici for arbejdsulykker. Vi hjælper med at foretage en APV og udarbejder en handlingsplan for sikre de bedste vilkår for jeres arbejdsplads

1. En skræddersyet løsning til jeres virksomhed

Vi gennemfører et online møde med jer, hvor vi dykker nærmere ned i hvilke(n) branchespecifik(ke) tjekliste(r) fra Arbejdstilsynet, der skal benyttes.

2. Opsætning af APV

Vi går i gang med at sætte spørgsmålene op i et spørgeskema.

3. APV til gennemsyn

Vi sender arbejdspladsvurderingen til gennemsyn hos jer med mulighed for kommentering. Når skemaet er "klappet og klart" sender vi det ud til den enkelte medarbejder.

4. Udsendelse af unikt link til hver medarbejder

Alt, vi skal bruge fra jer, er medarbejdernes e-mailadresser. Så bliver der sendt et unikt link ud til den enkelte medarbejder.

5. Remindere og varighed

Vi holder øje med svarprocenten og sender remindere ud. Antal remindere og undersøgelsens varighed aftales med jer.

6. Afrapportering

Vi samler resultaterne i en rapport, som videreformidles til jer. Rapporten indeholder temaer, spørgsmålsformuleringer samt figurer og fordeling af svarprocenter.



Ledelsessparring

Ledelsessparringen henvender sig til alle ledelsesniveauer og kan både have et personligt og/eller organisatorisk udviklingsperspektiv til glæde for lederen selv, ledelsen imellem, medarbejderne og virksomheden.



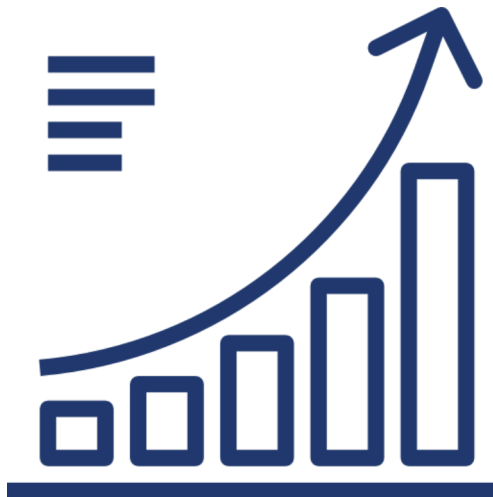
Form, indhold og omfang af sparringen vil tage udgangspunkt i jeres konkrete behov med fokus på at understøtte og kvalificere ledelsen og udviklingen af virksomheden.

Trivselsmåling

Undersøgelser viser, at det kan betale sig at investere i et godt arbejdsmiljø. Øget trivsel sænker sygefraværet, øger produktionen og kvaliteten.

Der kan anvendes forskellige metoder til at afdække trivslen på en arbejdsplads, f.eks. via dialogmetoder, interviews eller spørgeskema.

Hvordan undersøgelsen helt konkret skal se ud hos jer, afhænger af flere faktorer, såsom arbejdspladsens størrelse, jeres kultur og jeres ønsker til proces og indhold. Hos Work Capacity udarbejder vi skræddersyede trivselsmålinger til alle typer af virksomheder.





Sygefravær

Sygefravær er dyrt. Det koster på virksomhedens bundlinie. Sygefravær er også dyrt i en tid med mangel på arbejdskraft. Der er flere opgaver og indgangsvinkler til sygefravær. Der er flere opgaver og indgangsvinkler relateret til sygefravær.



Sygefravær har en betydning for den enkelte medarbejder, kunderne, kerneopgaven, kollegerne, ledelsen og organisationen som helhed.

Der kan vi hjælpe med at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv

Vores kompetencer



Vi trækker på vores mange års erfaringer inden for arbejdsmiljø og trivsel, ledelsessparring, coaching og teamudvikling inden for både den private og den offentlige sektor. Vores arbejde og vores processer er blandt andet inspireret af den systemiske og anerkendende tænkning.

Vores medarbejdere har fagligheder indenfor, psykologi, HR, social-jura, socialrådgivning og organisatoriske metoder

"Work Capacity formåede at skræddersy en APV-løsning, der netop matchede vores behov på en skole med 100 ansatte og fire personalegrupper med forskellige funktioner: teknisk servicepersonale, rengøring, kontorphonale samt pædagoger og lærere"

Skoleleder, Peter Würtz, Skipper Clement skolen

"Vi valgte Work Capacity, da de kunne skræddersy en online APV-løsning, der netop matchede vores behov for en anlægsgartnervirksomhed med forskellige funktioner. Vi fik et godt resultat med høj svarprocent og nogle uddybende kommentarer fra de forskellige faggrupper, som var meget brugbare for os."

Jesper Schmidt, Anlægsgartner



GREFTA



Anlægsgartner
Jesper Schmidt



Vi lever for tilfredse kunder

"Det har været et yderst brugbart forløb, som resulterede i en rigtig god arbejdspladsvurdering, som vi alle i virksomheden er meget tilfredse med."

Michael Scherer, Indehaver af Grefta Tryk



work-capacity.dk

Tlf. +45 24 67 80 24

lone@work-capacity.dk

CVR. 42410748

Brunbjergvej 3

8240 Risskov

